



Safic-Alcan Grup Davranış Kuralları

2025

İÇİNDEKİLER

CEO'DAN MESAJ p. 01

SÖZLÜK p. 02

GRUP DEĞERLERİ p. 04

**DAVRANIŞ KURALLARI
KILAVUZU** p. 05

**İŞ HUKUKU VE İNSAN HAKLARINA
SAYGI** p. 07

- Sağlıklı ve güvenli bir ortam sağlanması
- Ayrımcılıkla mücadele ve tacizin önlenmesi
- Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği

**İŞ ETİĞİ VE UYUMLULUĞUN
SAĞLANMASI** p. 09

- Çıkar çatışmaları
- Yolsuzluk ve nüfuz ticareti ile mücadele
- Hediyeler, eğlence ve seyahat
- Ürün ve hizmetlere ilişkin ödemeler
- Antitröst ve rekabet yasası
- Yaptırımlar, ambargolar ve ihracat kontrolleri

**ÇEVREYE VE ÜRÜN YÖNETİMİNE
SAYGILI DAVRANMAK** p. 13

- Ürün yönetimi
- Çevre

**MALI BÜTÜNLÜĞÜMÜZÜ VE
VARLIKLARIMIZI KORUMAK** p. 15

- Dolandırıcılık
- Doğru Defter ve Kayıt Tutmak
- Bilgilerin korunması

**DÜŞÜNCELERİNİZİ DİLE GETİRİN:
ENDİŞELERİNİZİ BİLDİRİN!** p. 18

“

INNOVATIVE
SOLUTIONS

”

CEO'dan Mesaj

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Üçlü Sorumluluk Girişimi'ne bağlı olan Safic-Alcan ve iştirakleri ("Safic-Alcan" veya "Grup" veya "Şirket"), son birkaç yıldır Sürdürülebilir Kalkınmayı inovasyonun motoru olarak kullanarak bir büyüme stratejisi geliştirmiştir.

Safic-Alcan, her biri kendine özgü bir kültüre, yasal çerçeveye ve siyasi sisteme sahip çok sayıda ülkede faaliyet göstermektedir. Küresel bir işletme olarak, hem kurumsal düzeyde hem de bireysel olarak tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilir ve etik iş ilişkilerini teşvik edecek şekilde yürütmeye kararlıyız. Bu taahhüt, faaliyet gösterdiğimiz her ülkenin yasalarına ve sektörümüzle ilgili standartlara tam uyum temeline dayanmaktadır.

Bu taahhüdümüzü desteklemek amacıyla, düzenli olarak güncellediğimiz ve tüm Grup çalışanları için geçerli olan Davranış Kuralları ("Kurallar") geliştirdik. Bu kurallar, değerlerimizi ve Safic-Alcan'ın iş yapma yaklaşımını yansıtarak bir ekip olarak nasıl birlikte çalışacağımızı ve kilit paydaşlarımızla nasıl etkileşim kuracağımıza rehberlik eden ortak bir temel oluşturur.

Bu Davranış Kuralları ve grup içi politikalarımız, yolsuzluğu önlemeye, güven inşa etmeye ve uzun vadeli ilişkiler geliştirmeye odaklanarak ortak kültürümüzün ve iş yapma biçimimizin temelini oluşturmayı amaçlar. Kimyasal dağıtım sektöründe güvenilir bir lider olarak itibarımızı pekiştiren bir mükemmellik ve hesap verebilirlik kültürüne hep birlikte katkıda bulunuyoruz.

Grubumuzun tüm üyelerinin bu Davranış Kurallarında belirtilen ilkeleri anlaması ve bunlara uyması beklenir.

Yönetim Kurulu da bana katılarak bu ilkelere olan bağlılığınız ve Safic-Alcan'ı tanımlayan standartları korumaya yardımcı olduğunuz için size teşekkür eder.

Yann LISSILLOUR, Safic-Alcan Grup CEO'su



Sözlük

Adalet (İng.Equity), bireysel farklılıkları dikkate alarak tüm çalışanlara başarılı olmak için ihtiyaç duydukları kaynakları ve fırsatları sunmayı ifade eder. Herkese aynı muamelede bulunmayı ifade eden eşitlik kavramından farklı olarak adalet, herhangi bir dezavantajı telafi etmek için stratejiler geliştirmeyi destekler.

Ayrımcılık, özellikle ırk, yaş, cinsiyet veya engellilik temelinde farklı kategorilerdeki insanlara yönelik haksız veya önyargılı muameleyi ifade eder.

Çıkar Çatışması, bir kişinin resmi sıfatıyla gerçekleştirdiği eylemlerden veya aldığı kararlardan kişisel çıkar elde edebilecek konumda olduğu bir durumu ifade eder.

Dürüstlük (Fr. 'Probité'), kuruluşların ve bireylerin şeffaf, etik ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uygun hareket etme taahhüdünü ifade eder. Yolsuzluk risklerini önlemeyi ve tespit etmeyi, hesap verebilirliği teşvik etmeyi ve iş kararlarının kişisel çıkar veya haksız etki için değil adil ve yasalara uygun olmasını sağlamayı içerir.

Farklılık, etnik, sosyal veya kültürel kökenler, dini inançlar, yaş ve cinsiyet, cinsel yönelim, eğitim düzeyi, engellilik vb. gibi çalışanları tanımlayan çeşitli özellikleri ifade eder.

Haksız avantaj, meşru bir gerekçe olmaksızın veya yasa, yönetmelik ya da etik standartları ihlal ederek uygunsuz bir şekilde teklif edilen, vaat edilen, verilen veya alınan mali veya başka türlü herhangi bir fayda, ayrıcalık veya iyilik anlamına gelir. Örnekler arasında parasal menfaatler (örn. rüşvet, komisyon), makul sınırları aşan hediye veya ağırlama, ayrıcalıklı muamele (örn. liyakatsiz işe alma), gizli bilgilere erişim veya sözleşme ya da terfi gibi gelecekte sağlanacak menfaatlere ilişkin vaatler yer alır.

İhbarcı, iyi niyetle ve doğrudan maddi bir karşılık almadan kamu yararına bir suçu, tehdidi veya zararı ya da ulusal veya uluslararası bir standardın ihlalini bildiren kişidir. İhbarcılar, şüpheli uygunsuz davranışları, yasa dışı faaliyetleri veya kuruluşun itibarına, çalışanlarına veya ortaklarına zarar verebilecek herhangi bir eylemi bildirerek kurum içindeki etik standartların korunmasına yardımcı olmada çok önemli bir rol oynarlar.

Kapsayıcılık, herhangi bir bireyin veya grubun hoş karşılanabileceği, saygı görebileceği, desteklenebileceği ve değerli hissedebileceği şefkatli ve güvenli bir ortam yaratmak anlamına gelir.

Kara para aklama, yasadışı yollardan elde edilen paranın karmaşık finansal işlemler yoluyla kaynağının gizlenerek meşru gösterilmesi sürecini ifade eder.

Kayırmacılık, işe alım, terfi, tedarikçi seçimi veya ihale verme gibi ticari kararlarda belirli kişi veya kuruluşlara objektif kriterlerden ziyade kişisel ilişkiler, arkadaşlıklar veya başka haksız etkilere dayalı olarak taraflı muamele yapılması anlamına gelir. Bu uygulama şeffaflık, dürüstlük ve adil rekabete zarar vermekte ve şirketi yolsuzluk risklerine maruz bırakmaktadır.

Kolaylaştırma ödemeleri, bir idari süreci (örneğin izinler) kolaylaştırmak veya hızlandırmak için, genellikle bir devlet memuruna veya çalışanına, normal süreçler ve kurallar kapsamında böyle bir eylem için yetki verilmediği halde para ödenmesini içerir. Birçok ülkede bu tür eylemler yolsuzluk olarak kabul edilir.

Paydaş, şirketin hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek veya bundan etkilenebilecek bir kişi veya grubu ifade eder. Paydaşların şirket ile doğrudan veya dolaylı bir ilişkisi olabilir. Paydaşlar şirket içinden (yöneticiler, çalışanlar, müdürler, vb.) veya dışından (hissedarlar, ortaklar, müşteriler, tedarikçiler, rakipler, vb.) olabilir.

Nüfuz ticareti, kişinin bir karar alıcı üzerindeki gerçek veya sözde nüfuzunu kullanması veya kullanmayı teklif etmesi karşılığında menfaat teklif etmesi veya sağlanması anlamına gelir.

Taciz, agresif baskı yapmayı veya gözdağı vermeyi ifade eder. Irk, renk, din, cinsiyet (cinsel yönelim, cinsel kimliği veya hamilelik dahil), köken, yaş, engellilik gibi çeşitli faktörlere dayanan ve hoş karşılanmayan davranışları içerir.

Yolsuzluk, herhangi bir kamu veya özel kişi/şirket için bir kararı, eylemi veya ihmali etkilemek amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak mali veya başka türlü herhangi bir haksız menfaat teklif edilmesi, vaat edilmesi, sağlanması, talep edilmesi veya kabul edilmesi anlamına gelir. Yolsuzluk, aktif (rüşvet veren) veya pasif (rüşvet alan) olabilir.

Grup değerleri

Safic-Alcan olarak, yenilikçi çözümler sunarak özel kimyasallar endüstrisinde lider olmaya kendimizi adadık. Mükemmellięe, sürdürülebilirliğe ve müşteri memnuniyetine olan bağlılığımız ile tüm paydaşlar arasında kalıcı bir bağ görevi görürüz.

Temel değerlerimiz her eylemimize rehberlik eder ve şirket kimliğimizi tanımlar. Girişimcilik, Sorumluluk, Uzmanlık ve Güven; müşterilerimiz, ortaklarımız ve çalışanlarımızla olan ilişkilerimizin temelini oluşturur. Tüm paydaşlarımıza karşı sorumlu davranırken yenilikçiliği teşvik ederiz.

Ekiplerimizin bağlılığı ve becerileri sayesinde şeffaflık ve güvenilirliğe dayalı ilişkiler kurarken en yeni çözümleri sunarız. Bu değerleri koruyarak, yaptığımız her işte olumlu ve kalıcı bir etki yaratırız.



Girişimcilik şirketimizin kalp atışıdır. İnovasyon ruhunu destekleriz. Küresel başarımız, bizi sürekli olarak yeni ufuklar keşfetmeye, müşteriye yakın olmaya ve dinamik sektörlerimizin değişen ihtiyaçlarına hızla uyum sağlamaya yönlendiren yerel liderlerimizin girişimci zihniyetine dayanır.



Müşterilerimize, tedarikçilerimize, çalışanlarımıza ve çevremize karşı derin bir sorumluluk duygusuyla hareket ederiz. Paydaşlarımızın refahı bizim için önemlidir. Olağanüstü hizmete dayalı anlayışımız, etik uygulamalarımız, bileşen seçimine yönelik sürdürülebilir yaklaşımımız ve eylemlerimizin uzun vadeli etkisine odaklanarak onların başarısını ve memnuniyetini sağlarız.



Ekiplerimiz son derece yetenekli ve teknik kişilerden oluşur. Uzmanlığa ve bununla birlikte gelen yeniliğe olan bağlılığımız, sunduğumuz tüm çözümlerde ve iş yapma biçimimizde bir önceliktir. En son teknoloji hizmetleri sunmak için ekibimizin bilgisinin geliştirilmesi ve iyileştirilmesine yönelik sürekli yatırım yaparız. Endüstriyel özel kimyasallar sektöründeki uzmanlığımız ve piyasa eğilimlerine ilişkin anlayışımız, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve tüm paydaşlarımızın en üst düzeyde teknik yeterlilikten ve sektör içgörülerinden yararlanmasını sağlar.



Güven, ilişkilerimizin temelidir. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımızla şeffaflık, dürüstlük ve güvenilirlik temelinde uzun vadeli ilişkiler inşa ederiz. Küresel başarımız, kazandığımız güvenin bir kanıtıdır. Verdiğimiz sözleri tutarlı bir şekilde yerine getirmek ve en yüksek etik standartları koruyarak itibarımızı korumak bizim için önemlidir.

Davranış kuralları kılavuzu

Yönetişim

Safic-Alcan, tüm Grup çalışanlarına yasal, etik ve düzenleyici yükümlülüklerini anlama ve yerine getirme konusunda yardımcı olmak için bir Uyum Komitesi kurmuştur.

Uyum herkesin sorumluluğudur ve Safic-Alcan, ilkelerinin mümkün olduğunca yaygın bir şekilde benimsenmesini sağlamak için bir yönetim yapısı uygulamıştır. Buna şunlar dahildir:

- Safic-Alcan'ın CEO'su ve Yönetim Kurulu, Grubun etik, sosyal ve çevresel sorumluluk taahhüdünü kendi alanları dahilinde teşvik eder
- Uyum Komitesi, Yönetim Kurulu ve mali kontrol, hukuk, kalite yönetimi, insan kaynakları ve ESG departmanlarının temsilcilerinden oluşur. Bu Kurallara uyulmasını sağlar
- Genel Müdürler, işbu Kurallarda belirtilen ilkelerin tüm kuruluşlardaki çalışanlar tarafından uygun şekilde uygulanmasını sağlarlar
- İnovasyon ve Sürdürülebilirlik Konseyi, Grubun stratejik ESG sorumluluk hedeflerinin uygulanmasını koordine eder

Tüm yöneticiler, Davranış Kurallarının taahhütlerini somutlaştırmak ve bunları ekiplerinde teşvik etmekle yükümlüdür.

Tüm çalışanlar her koşulda bu ilkelere kişisel olarak uymalıdır.

Kaynaklar

Tüm çalışanlar için bir dizi kaynak mevcuttur:

- Safic-Alcan'ın sorunların Uyum Komitesine iletilmesine ilişkin politika ve prosedürleri intranetinde "My Safic Global - Compliance" bölümünde mevcuttur.
- Eğitimler ayrıca e-öğrenme platformu "Safic'Academy" üzerinden de verilmektedir.
- Taahhüdü uluslararası endüstri standartlarıyla uyumludur. Daha fazla bilgi için lütfen aşağıdaki web sitelerine başvurun.

[Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi](#)

[Çok Uluslu Şirketler için Sorumlu İş Davranışı OECD Rehberi](#)

[BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri](#)

[Uluslararası Çalışma Örgütü \(ILO\)](#)

[İnsan Hakları Evrensel Beyanname](#)

[Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Bildirgesi](#)

[BM Yerli Halkların Hakları Bildirgesi](#)

[Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi ve Erişim ve Fayda Paylaşımına ilişkin Nagoya Protokolü](#)

[Nesli Tehlike Altında Olan Yabani Hayvan ve Bitki Türlerinin Uluslararası Ticaretine İlişkin Sözleşme](#)

Kapsam ve uygulanabilirlik

Bu Kurallar, geçerli standartlara uygun olarak tam zamanlı, yarı zamanlı ve geçici çalışanlar da dahil olmak üzere Grubun her düzeydeki tüm çalışanları için geçerlidir.

Yerel adaptasyon

Bu belge tüm Grup için geçerli olduğundan tercüme edilebilir ancak uyarlanamaz.

İletişim

Bu kurallar Safic-Alcan'ın web sitesinde ve Grubun intranetindeki "My Safic Global - Compliance" bölümünde mevcuttur ve çeşitli dillerde indirilebilir.

Doğru kararı vermek

Hiçbir belge ortaya çıkabilecek herhangi bir durumu öngörüp önceden çözemez. Bu nedenle, bu tür kararlarla karşı karşıya kaldığınızda kendinize aşağıdaki soruları sorun:

- Bu yasal mı?
- Kurallarımıza ve diğer politikalarımıza uygun mu?
- Şirketin temel değerleri, hedefleri ve çıkarları ile tutarlı mı?
- Kararım şirket içinde veya dışında kamuoyuna açıklanırsa rahat eder miyim?

Bu sorulardan herhangi birinin cevabı hayır ise veya herhangi bir şüpheniz varsa, harekete geçmeden önce konuyu açıkça tartışmak için uygun kişilere (doğrudan veya compliance.committee@safic-alcan.com adresi üzerinden Yönetim Kurulu, yönetim veya Uyum Komitesine) danışmalısınız.

Revizyonlar

Safic-Alcan, Davranış Kurallarının kapsamlı olmadığını ve içeriğinin periyodik olarak değişebileceğini kabul eder. Safic-Alcan, Kuralları herhangi bir zamanda, bildirimde bulunarak veya bulunmaksızın değiştirme hakkını saklı tutar.

Sürüm 1	Ağustos, 2018
Sürüm 2	Ekim, 2018
Sürüm 3	Mayıs 2025



İş hukuku ve insan haklarına saygı

İç referanslar:

- Grup İnsan Kaynakları Politikası;
- Üçüncü Taraf Davranış Kuralları;
- Safic-Alcan Çatışma Mineralleri pozisyonu.

Safic-Alcan, Grup genelinde ayrımcılık yapmama ve adil istihdam uygulamalarının sürdürülmesini sağlamanın yanı sıra güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamı sağlayarak ve ilgili tüm yasa ve standartlara uyarak işçi ve insan haklarını korumaya kendini adanmıştır.

Safic-Alcan, saygılı ve kapsayıcı bir ortamı teşvik etmek için politikalarını sürekli olarak gözden geçirir ve geliştirir ve tüm çalışanlara, müşterilere ve tedarikçilere saygı, haysiyet, dürüstlük, adalet ve doğrulukla davranılması gerektiğine inanır.

Sağlıklı ve güvenli bir ortam sağlanması

Safic-Alcan, sıfır vaka hedefiyle tesislerimizde çalışan veya tesislerimizi ziyaret eden tüm çalışanlar, yükleniciler ve ziyaretçiler için güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder.

Tüm çalışanlar, işyeri sağlığı ve güvenliği ile ilgili Şirket politikaları ve prosedürlerinin yanı sıra daha yüksek standartlar getiren yürürlükteki yerel yasa ve yönetmeliklere uyarak sağlık ve güvenliğe öncelik vermekle sorumludur.

Ayrımcılıkla mücadele ve tacizin önlenmesi

Safic-Alcan'ın farklılık stratejisi yalnızca çok çeşitli geçmişleri temsil etmeyi değil, aynı zamanda ayrımcılıkla aktif bir şekilde mücadele etmeyi de amaçlar. Hiç kimse ırk, ten rengi, uyruk, siyasi inanç, din, yaş, fiziksel görünüm veya diğer kişisel özellikleri nedeniyle ayrımcılığa maruz kalmamalı veya dezavantajlı duruma düşürülmemelidir.

Grup; eşitliği ve kapsayıcılığı teşvik etmeye, herkese onurlu, adil ve dürüstlikle davranılmasını sağlamaya ve işe alma, terfi, eğitim ve gelişimle ilgili kararların niteliklere, performansa ve liyakate dayalı olmasını sağlamaya kararlıdır.

Safic-Alcan'da her türlü taciz kesinlikle yasaktır ve hoş görülmez. Taciz; korkutucu, düşmanca, kapsayıcı olmayan veya agresif bir çalışma ortamı yaratan uygunsuz davranış olarak tanımlanır. Buna sözlü ifadeler, fiziksel yaklaşımlar, uygunsuz şakalar veya agresif görsel içerikler dahildir.

Bir başkası aleyhine agresif materyallerin, uygunsuz yorumların veya "mizahın" kullanılması veya dolaşıma sokulması karşılıklı saygıyı zedeler; bu tür davranışlar iş yerimizde kabul edilemez.

Taciz, iş arkadaşlarından, yöneticilerden, tedarikçilerden, yüklenicilerden veya müşterilerden gelebilir.

Safic-Alcan, tüm çalışanlarından taciz veya ayrımcı eylemlerde bulunmamalarını ve birbirlerine ve iş ortaklarına saygılı davranmalarını bekler.

Kabul edilemez davranış örnekleri:

Ayrımcılık:

- Irkından dolayı bir kişinin işe alınmasının reddedilmesi.
- Cinsiyete dayalı olarak terfilerin reddedilmesi.
- Tesislerin engelliliğe göre ayrılması.

Taciz:

- Bir kişinin dini hakkında agresif yorumlar veya şakaların yapılması.
- İstenmeyen cinsel yaklaşımlarda bulunulması.
- Sözlü taciz yoluyla düşmanca bir iş ortamının oluşturulması.

Zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği

Safic-Alcan, insan kaçakçılığı, zorla veya zorunlu çalıştırma ve modern köleliğe maruz kalmama hakkı da dahil olmak üzere tüm bireylerin temel hak ve özgürlüklerini korumayı taahhüt eder. Her türlü sömürü, zorlama ve gönülsüz çalıştırmaya kesinlikle karşıdır ve kendi adına yapılan tüm işlerin gönüllü olmasını ve insan onuruna saygı çerçevesinde yürütülmesini sağlar.

Safic-Alcan yürürlükteki tüm çocuk işçiliği yasalarına uymakta ve hiçbir çocuğun zararlı veya sömürücü iş uygulamalarında çalıştırılmamasını sağlamak için yasadışı çocuk işçiliğini ve sömürsünü ortadan kaldırmaya yönelik küresel çabayı aktif olarak destekler.

Safic-Alcan, tüm tedarikçilerinden adil çalışma uygulamaları ve insan haklarına saygı dahil olmak üzere yüksek etik standartlara uymalarını ve Üçüncü Taraf Davranış Kurallarına uyum sağlamalarını bekler. Bu, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve siyasi olarak istikrarsız bölgelerdeki silahlı grupların finansmanını önlemek için çatışma mineralleri konusunda dikkatli olmayı da içerir.





İş etiği ve uyumluluğun sağlanması

İç referanslar:

- Uyum Grubu prosedürleri;
- Üçüncü Taraf Davranış Kuralları.

Safic-Alcan, üçüncü taraflarla ilişkilerinde ve faaliyetlerinin tüm yönlerinde etik ilke ve değerlere uymak için elinden geleni yapar.

Safic-Alcan, rekabetçi fiyatlar, malzeme kalitesi, katma değerli hizmet ve zamanında performans gibi kriterlere göre ürün ve hizmet satışı ve alımı yapar. Bu da, Safic-Alcan çalışanlarının hiçbir şekilde uygunsuz ödeme veya ödeme kolaylığı sağlamadığı, teklif etmediği veya kabul etmediği anlamına gelir.

Çalışanlar, Safic-Alcan ile yaptıkları iş sözleşmeleri uyarınca, Grubun ticari çıkarlarını her koşulda ve yürürlükteki yasalara ve işbu Kurallara uygun olarak geliştirmekle yükümlüdür ve kişisel çıkar veya avantajların Safic-Alcan'a karşı görevlerini yerine getirmelerine engel olmasına izin vermemelidir.

Çıkar çatışmaları:

Bir çalışanın özel çıkarları Grubun çıkarlarıyla çatıştığında veya çakışıyor gibi görüldüğü durumda çıkar çatışması meydana gelir. Çıkar çatışması yalnızca bir çalışanın kendi özel çıkarlarından dolayı değil, aynı zamanda çalışanın kararlarını veya eylemlerini etkileyebilecek yakın aile üyelerini veya kişisel ilişkileri içeren durumlardan dolayı da ortaya çıkabilir.

Çıkar çatışmalarından kaçınılmalıdır. Çıkar çatışmaları, Yönetim Kurulu ve Uyum Sorumlusu tarafından resmi olarak değerlendirilmediği sürece yasaktır. Çalışanlar, olası çıkar çatışmalarını ifşa etmeli ve Grubun bunları değerlendirmesine olanak sağlamalıdır.

Bir çalışanın, çıkar çatışması, kayırmacılık durumu veya böyle bir çatışmaya yol açabilecek herhangi bir önemli işlem veya ilişkiden haberdar olması durumunda derhal ilgili Genel Müdür ile görüşmesi, Genel Müdürün de Yönetim Kurulu ve Uyum Sorumlusunu bilgilendirmesi ve çatışma kabul edilebilir görülmediği sürece çatışmayı çözmek için gerekli tüm önlemlerin alınması gerekmektedir.

Kabul edilemez davranış örnekleri:

- Herhangi bir tedarikçi veya müşteride önemli bir mülkiyet payına sahip olmak;
- Herhangi bir tedarikçi, müşteri veya rakip firma ile herhangi bir danışmanlık veya istihdam ilişkisine girmek;
- Çalışanın Grup içindeki sorumluluklarına uygun zaman ve dikkati ayırma yeteneğini engelleyen herhangi bir dış iş faaliyetinde bulunmak;
- Grubun iş ilişkilerinin olduğu veya olabileceği herhangi bir şirketten hediye kabul etmek;
- Ancak benzer konumda yöneticilerin veya müdürlerin alım veya satım yapmasına izin verilen şartlar ve koşullar altında Gruba satış yapmak veya Gruptan satın almak;

- Birinci dereceden bir aile üyesinin işe alınmasını sağlamak ve bir çalışanın birinci dereceden bir aile üyesinin iş değerlendirmesini, maaşını veya sosyal yardımlarını denetleme, gözden geçirme veya bunlar üzerinde herhangi bir etkiye sahip olma konumunda olmak;
- Çalışanın Gruptaki pozisyonundan dolayı doğrudan veya bir aile üyesi aracılığıyla herhangi bir uygunsuz kişisel fayda elde etmesi.

Yolsuzluk ve nüfuz ticareti ile mücadele

Safic-Alcan, yürürlükteki yolsuzluk yasalarının hükümlerine sıkı sıkıya bağlı kalarak, yolsuzluk ve nüfuz ticaretine karşı sıfır tolerans politikasını benimser. Bu taahhüt, Safic-Alcan adına hareket eden tüm çalışanlar, yetkililer ve paydaşlar için geçerlidir.

Yolsuzluk ve nüfuz ticareti adil rekabeti baltalamakta, güveni aşındırmakta ve Grubun itibarını ve sürdürülebilirliğini tehlikeye atmaktadır. Hiçbir Safic-Alcan çalışanı, hiçbir koşul altında, kararları etkilemek veya uygunsuz bir avantaj elde etmek için parasal veya başka türlü haksız menfaat veya avantaj teklif etmemeli, vaat etmemeli, vermemeli, talep etmemeli veya kabul etmemelidir. Bu, kamu görevlileriyle veya özel taraflarla, yurtiçinde veya yurtdışında yapılan işlemlerde olsun, hem aktif hem de pasif rüşveti kapsar.

Bu ilkeleri korumak için Grup, aşağıdakileri içeren güçlü bir yolsuzlukla mücadele uyum programını uygulamaya koymuştur:

- Yolsuzluğa açık alanları belirlemek ve değerlendirmek için kapsamlı bir risk haritalama süreci.
- Yolsuzluk risklerini etkili bir şekilde azaltmak ve yönetmek için iç politika ve prosedürler.
- Bireylerin şüphelendikleri yolsuzluk veya etik olmayan davranışları gizli bir şekilde ve misilleme korkusu olmadan bildirmelerine olanak tanıyan bir ihbar sistemi.
- Yolsuzluk uygulamalarının tespit edilmesi ve önlenmesi için gerekli farkındalığın artırılmasına yönelik zorunlu bir eğitim programı.
- Uyumu izlemek ve yolsuzlukla mücadele önlemlerinin etkinliğini sağlamak için düzenli denetimler ve değerlendirmeler.

Hediyeler, eğlence ve seyahat

Safic-Alcan, iş ortaklarıyla küçük nezaket alışverişlerinin ilişkileri geliştirdiğini ve güçlendirdiğini kabul eder; ancak iş kararlarını uygunsuz bir şekilde etkileyen veya etkiliyormuş gibi görünen ya da değerleriyle çatışan hediye veya ağırlama asla vermez veya almaz.

Bu etkileşimler her zaman şeffaf, makul ve uygun iş uygulamalarının sınırları dahilinde olmalıdır.

• Hediyeler

Çalışanların, iş kararlarını uygunsuz şekilde etkilemek veya teşvik etmek amacıyla hediye teklif etmeleri veya almaları yasaktır. Bu tür eylemler sadece Grup politikasına aykırı olmakla kalmaz, aynı zamanda yolsuzlukla mücadele yasalarını da ihlal edebilir. Bu durum, hediye verildiğinde de alındığında da geçerlidir.

Bu durum tedarikçiler, müşteriler, kamu görevlileri veya diğer iş paydaşları ile etkileşimler sırasında ortaya çıkabilir. Safic-Alcan adına iş yapan tüm üçüncü taraflar da bu ilkelere uymalıdır.

Çalışanlar hediyeleri ancak makul bir değere sahip olmaları ve iş geleneklerine uygun bir şekilde verilmiş olmaları halinde kabul edebilirler. Hediye kişisel olarak değil Safic-Alcan olarak kabul ettiklerini bağlantılarına açıkça belirtmeleri önemlidir.

Nakit veya abartılı ya da aşırı olan hediyeler reddedilmelidir.

- **Eğlence**

Çalışanlar, işle ilgili davet veya eğlencelere (restoranlar, etkinlikler veya eğlence faaliyetleri gibi) ancak söz konusu etkinliğin Şirketin ticari çıkarlarıyla ilgili olması, orantılı bir değere sahip olması ve çalışanı bir yükümlülük altına sokmaması halinde katılabilir. Eğlence, uygunsuz bir avantaj elde etmek için bir araç olarak kullanılmamalıdır.

- **Seyahat**

Zaman zaman, üçüncü bir taraf için konaklama da dahil olmak üzere iş seyahati sağlamak veya üçüncü bir taraftan ücretsiz veya indirimli iş seyahati veya konaklama almak için haklı bir iş gerekçesi olabilir. Bu tür seyahatler özel kurallara tabidir ve çalışanlar Genel Müdürden önceden yazılı onay almalıdır.

Şirket, meşru iş amaçları ile gerekçelendirildiğinde, bazı durumlarda eşin, aile üyesinin veya diğer yakınların seyahat masraflarını karşılayabilir. Bu masrafların geri ödenmesi özel kurallara tabidir ve çalışanlar, masrafların geri ödenmesi talebiyle birlikte iş amacının bir açıklamasını sunarak Yönetim Kurulunun yazılı onayına başvurmalıdır.

- **Raporlama ve şeffaflık**

Şeffaflığı sağlamak için çalışanların, kabul edilsin veya edilmesin, teklif edilen her türlü hediye, eğlence veya seyahati, değerinin Grup Uyum Prosedürü tarafından izin verilen azami tutarı aşması halinde genel müdürlerine bildirmeleri gerekmektedir.

Bu, Şirketin ilgili politikalara uyumu izlemesine ve etik standartlara uyulmasını sağlamasına olanak tanır.

Ürün ve hizmetlere ilişkin ödemeler

Safic-Alcan, müşterileri, tedarikçileri ve diğer iş ortakları ile sağlam iş ilişkileri geliştirir. Safic-Alcan çalışanları, uygunsuz davranış riskinden kaçınmak için her koşulda sağduyulu davranmalıdır.

Satışla ilgili komisyonlar, iskontolar, indirimler, krediler ve ödenekler alışlagelmiş ticari ödemelerdir. Ancak, bunların yasa dışı veya etik olmayan ödemeleri içermediğinden emin olmalı ve geçerli döviz kontrolleri ve düzenlemelerine uyulmalıdır.

Antitröst ve rekabet yasası

Rekabet yasası, tüketicinin yararı için iş dünyasında rekabeti teşvik etmek üzere tasarlanmıştır. Safic-Alcan'ın politikası, yürürlükteki tüm rekabet yasalarına tam olarak uymaktır. Ürün ve hizmetlerinin kalitesine dayanarak rekabet etmeyi taahhüt eden Safic-Alcan, hiçbir zaman haksız veya yağmacı ticari uygulamalara veya yasal ticareti olumsuz etkileyebilecek herhangi bir faaliyete katılmaz veya bunları desteklemez. Çalışanların rekabet yasalarını ihlal edebilecek veya ihlal ediyor izlenimi verebilecek her türlü faaliyetten kaçınmaları da büyük önem taşımaktadır.

Çalışanlar, rakiplerle olan tüm temaslarında, fiyatlar, satış koşulları, üçüncü taraflar için üretim veya müşterilerin, pazarların veya bölgelerin tahsisi ile ilgili bir mutabakat veya anlaşma olduğu izlenimi yaratacak her türlü davranıştan kaçınmalıdır.

Dolayısıyla, bir rakibin herhangi bir temsilcisiyle aşağıdakilerle ilgili herhangi bir tartışma veya iletişimden kaçınılmalı:

- Fiyatlar veya fiyatlandırma politikaları;
- Teklifler;
- İndirimler, iadeler, telif hakları veya promosyonlar;
- Kredi veya sevkiyat koşulları veya diğer satış koşulları;
- Müşteri seçimi veya müşterilerin rakipler arasında paylaşılması;
- Bir bölgenin rakipler arasında paylaşılması.

Ticaret birliklerine ve sektör gruplarına üye olmak çoğu zaman rakiplerle toplantılara katılmak anlamına gelir. Çalışanlar antitröstle ilgili konu ve faaliyetlerin farkında olmalı ve diğer üyelerle asla işletmelerinin mevcut veya gelecekteki fiyatları veya pazarlama çabaları hakkında konuşmamalıdır. Konuşma ticari açıdan hassas konulara kaydığında, diğer üyeleri uyarmalı ve konuyu tekrar seyrine sokmalıdır. Bu da işe yaramazsa, toplantıyı terk etmeli ve endişelerinin tutanaklarda açıkça belgelenmesini sağlamalıdır.

Yaptırımlar, ambargolar ve ihracat kontrolleri

Ambargolar ve yaptırımlarla ilgili ABD ve diğer küresel yasalar, ilgili yaptırımlara veya ambargolara tabi bir ülke veya kuruluşla işlem yapılmasını yasaklamaktadır. Bu, üçüncü taraf iş ortakları aracılığıyla dolaylı olarak gerçekleştirilen işlemler için de geçerlidir.

Safic-Alcan, tanınmış otoriteler tarafından çıkarılan ticari yaptırımlara ve benzeri kısıtlamalara uymalıdır.

Bu yaptırımlara veya ambargolara tabi bir ülke veya kuruluşla yapılması önerilen her türlü işlemin yasal olup olmadığının belirlenmesi için söz konusu işlem Uyum Komitesi tarafından incelenmelidir.

Safic-Alcan, ticari uygulamalarının sahte ürünler ile ithalat ve ihracat uygulamalarını düzenleyen yürürlükteki tüm yasa, direktif ve yönetmeliklere uygun olmasını sağlamalıdır.





Çevreye ve Ürün Yönetimine saygılı davranmak

İç referanslar:

- İklim Stratejisi;
- Üçüncü Taraf Davranış Kuralları.

Ürün yönetimi

Safic-Alcan, kimyasalların güvenli ve güvenilir bir şekilde taşınması konusunda karardır. Ürün yönetimi, Grubun müşterilerine dağıttığı kimyasal ürünlerin sağlık, güvenlik ve çevresel etkilerini yönetmek için esastır.

Safic-Alcan, kapsamlı sağlık, güvenlik ve çevre (HS&E) uygulamaları ile kalite ve düzenleyici yönetim uygulamalarını entegre ederek ürünlerinin sorumlu bir şekilde kullanılmasını ve sıkı güvenlik ve çevre standartlarına uyulmasını sağlar. Grubun alt yüklenicileri ve tedarikçileri de kendi pazarlarının güvenlik ve kalite standartlarına uymak zorundadır.

Safic-Alcan çalışanları, müşterilerinin kimyasalları güvenli bir şekilde kullanmak ve kaza ve maruz kalma riskini azaltmak için uygulamaları en iyi şekilde anlamalarına yardımcı olmak amacıyla tedarikçilerinden kapsamlı bilgiler toplar ve müşterilerine güvenli taşıma, kullanma, depolama ve imha konularında teknik destek ve net bilgiler sağlar.

Grup, bu ilkeleri izleyerek müşterilerinin, çalışanlarının ve daha geniş anlamda toplumun güvenliğini ve refahını sağlarken çevreyi de korur.

Çevre

Formüle edilmiş ürün endüstrisine özel kimyasalların dağıtımında önemli bir rol oynayan Safic-Alcan, çevre yönetimine önem vermekte ve sektörleri için geçerli olan çevre düzenlemelerine uymayı taahhüt etmektedir.

Güvenli ve sürdürülebilir operasyonlar yürütmenin yalnızca işimiz üzerinde değil, aynı zamanda çevre ve bireyler üzerinde de etkisi olduğunun farkındayız. İç ve dış değişimi yönlendirmek için paydaşlarımızla sürekli iyileştirme yaklaşımının bir parçası olarak yenilikçi işbirliğine güveniyoruz.

Bu bağlamda, en iyi sürdürülebilir çevresel uygulamaları tüm operasyonlarımıza ve değer zincirimize entegre etmeyi ve teşvik etmeyi amaçlarız.

Bunu yapmak için, değer zinciri ayak izimizi azaltarak:

- Farkındalığın artırılmasını ve çalışanlarımızın katılımını sağlarız;
- İklim Stratejimize uyarak ve belirlenen azaltım hedeflerimize ulaşılmasına katkıda bulunarak sera gazı emisyonlarımızı azaltırız;

- Çevresel etkiyi en aza indirmek için atık yönetimi uygulamalarını hayata geçiririz;
- Mümkün olduğunda, endişe verici ve yüksek endişe verici maddelerin dağıtımını sınırlandırırız;
- Enerjinin sorumlu şekilde kullanımını sağlarız;
- Sağlam çevre uygulamalarını ve hayvan refahını destekleyen tedarikçilerle çalışırız;
- Ormansızlaşmaya karşı mücadeleye katkıda bulunur, uygulanabilir olduğunda CITES ve Nagoya Protokolü gibi uluslararası anlaşmalara uyarız;
- Adil ticaret girişimlerini ve sorumlu çiftçilik uygulamalarını teşvik eder, yerel topluluklara ve Yerli Halkların haklarına saygı gösterilmesini sağlarız;
- Sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu bir ürün portföyü geliştiririz.

Tüm çalışanların, Safic-Alcan'ın faaliyetlerinin tüm yönlerinde sürdürülebilir uygulamaların tutarlı bir şekilde uygulanmasını ve desteklenmesini sağlayarak Şirketin çevresel girişimlerine aktif olarak katılması ve desteklemesi beklenir.





Mali Bütünlüğü ve Varlıkları Koruyun

İç referanslar:

- Gizlilik Politikası;
- Sosyal Medya Politikası;
- Bilgi Sistemleri Güvenliği Politikası.

Safic-Alcan Grubun finansal kaynakları ve varlıkları Grup üyeleri olan çalışanlara emanet edilmiştir. Mali uygulamalarda dürüstlüğün sürdürülmesi ve varlıkların korunması, Grubun uzun vadeli başarısı ve itibarı açısından kritik öneme sahiptir.

Her çalışan, mali işlemlerin şeffaf, doğru ve Şirket politikaları ile yasal gerekliliklere tam olarak uygun olmasını sağlamakla sorumludur. Safic-Alcan çalışanları ayrıca kurumsal varlıkların, fikri mülkiyetin ve gizli bilgilerin kötüye kullanılmasını, kaybolmasını veya çalınmasını önlemek için gerekli adımları atmalıdır.

Dolandırıcılık

Doğru kayıtların tutulması Safic-Alcan'ın dolandırıcılığı önlemesine ve tespit etmesine de yardımcı olur. Dolandırıcılık genellikle kişinin hakkı olmayan bir şeyi almasını veya kendisine fayda sağlayacak bir şey elde etmek için yalan söylemesini içerir. Hem Grup içinde hem de tüm dış ilişkilerde yasaktır.

Dolandırıcılık özellikle şunları içerir:

- Safic-Alcan'a ait mallarının çalınması,
- Kara para aklama,
- Para işlemleriyle ilgili usulsüzlükler,
- Gider beyanlarında, zaman kayıtlarında veya diğer Şirket kayıtlarında tahrifat yapılması,
- Malzemelerin veya diğer Şirket varlıklarının zimmete geçirilmesi.

Dolandırıcılık aynı zamanda tedarikçiler, müşteriler veya acenteler ile ilgili her türlü usulsüzlük veya usulsüzlük şüphesini de kapsar.

Doğru Defter ve Kayıt Tutmak

Safic-Alcan, paydaşlarına performansının güvenilir bir temsilini sunmakla sorumludur. Çalışanlar, hazırladıkları veya muhafaza ettikleri Grup kayıtlarının bütünlüğünü, eksiksizliğini ve doğruluğunu sağlamakla sorumludur.

Çalışanların görevlerini yerine getirirken, bağımsız denetçiler, resmi düzenleyiciler ve öz düzenleyici kuruluşlar da dahil olmak üzere, Safic-Alcan içinde veya dışında, Grup hakkındaki gerçekleri bilerek yanlış beyan etmeleri veya başkalarının yanlış beyan etmesine neden olmaları yasaktır.

Çalışanlar, aşağıda belirtilen durumlarda ve bunlarla sınırlı olmaksızın, gerçekleri yanlış beyan etmiş sayılacaktır:

- Safic-Alcan'ın veya iştiraklerinden herhangi birinin mali tablolarında veya kayıtlarında maddi olarak yanlış veya yanıltıcı kayıtlar yapmak veya yapılmasına izin vermek veya başkalarını yönlendirmek,
- Önemli ölçüde yanlış veya yanıltıcı mali tabloları veya kayıtları düzeltmemek,
- Önemli ölçüde yanlış veya yanıltıcı bilgiler içeren belgeleri imzalamak veya başkalarının imzalamasına izin vermek,
- Safic-Alcan'ın denetçilerinin sorularına yanlış yanıt vermek veya yanıt vermemek.

Genel Müdürler, Şirketin genel işleri, faaliyet sonuçları, mali durumu ve beklentileri ile ilgili olarak Şirketin düzenleyici kurumlara yaptığı başvurular ve gönderimler ile diğer kamu iletişiminden sorumludurlar.

Yeterli denetim, doğruluk ve eksiksizlik açısından kamuya açıklanacak materyalin uygun şekilde incelenmesi ve eleştirel analizinin yapılması (veya uygun olduğu durumlarda bu görevin başkalarına devredilmesi) ve uygun olduğu ölçüde, tam, adil, doğru, zamanında ve anlaşılması kolay açıklamalar yapmak amacıyla Grubun diğer yöneticileri ve çalışanları ile istişare edilmesini içerir.

Bunları yaparken, Genel Müdürlerin yürürlükteki tüm yasalara, resmi kurallara ve düzenlemelere ve muhasebe standartlarına şeklen ve ruhen uyması gerekmektedir.

Bilgilerin korunması

Safic-Alcan, şirketin sistemlerine ve verilerine yönelik herhangi bir izinsiz girişi, bilgisayar korsanlığı girişimini veya yetkisiz erişimi önlemek için tüm çalışanların veri koruma, bilgi sistemleri güvenliği ve gizlilik rehberliğinin farkında olmasını ve bunlara uymasını sağlamak amacıyla bir dizi Grup protokolü ve eylemi uygulamaya koymuştur. Çalışanlar Grup rehberliğine uymalıdır.

• Kişisel veriler

Safic-Alcan tüm çalışanların gizlilik hakkını koruma sorumluluğuna sahiptir. Grubun kişisel verileri toplama, saklama ve kullanma şekli, paydaşlarının güvenini korumada önemli bir faktördür ve 27 Nisan 2016 tarihli (AB) 2016/679 sayılı Yönetmeliğe ("GDPR" olarak bilinir) uygun olarak yürütülmektedir.

• Ticari sırlar

Ticari sırlar, ticari değeri olan ve ilgili iş sektöründeki kişiler tarafından genel olarak bilinmediği veya kolayca erişilemediği için ekonomik avantaj sağlayan ve yasal olarak kontrol eden kişi tarafından gizliliğini korumak için makul çabalara tabi tutulan bilgiler olarak tanımlanmaktadır (Direktif (AB) 2016/943). Ticari sırlar yasal olarak korunmaktadır ve yetkisiz kullanımı veya ifşası yaptırımlara yol açabilir. Bu nedenlerle, ticari sırların korunması Grup için yüksek önceliktedir.

Sonuç olarak, ticari sırların ve diğer gizli bilgilerin yetkisiz kişilere (bunlara aile üyeleri ve arkadaşlar da dahildir) iletilmesine karşı korunması gerekir.

Belgeler hazırlanırken, her türlü yazılı kağıt parçalarının ve veri desteğinin, olası en kötü durumda bir rakibin veya yasal bir hasmın eline geçebileceği ve Grup aleyhine kullanılabilmesi göz önünde bulundurulmalıdır. E-postalar da dahil olmak üzere tüm dokümanların düzenlenmesinde bu husus dikkate alınmalıdır.

- **Diğer şirketler tarafından sağlanan gizli bilgiler**

Safic-Alcan'ın politikası, tüm tarafların hak ve yükümlülüklerini belirten yazılı bir anlaşma Hukuk departmanı tarafından onaylanmadıkça ve her bir tarafın yetkili bir temsilcisi tarafından imzalanmadıkça, gizli sayılabilecek, kısıtlanabilecek veya ifşası ya da kullanımı sınırlandırılacak bilgileri kabul etmemektir.

- **Diğer şirketler hakkında bilgi**

Safic-Alcan, başka bir şirketin ticari sırlarını veya diğer gizli bilgilerini elde etmek için herhangi bir yasadışı veya etik dışı davranışta bulunmaz. Safic-Alcan, daha önce rakip bir şirkette çalışmış çalışanlardan, o şirketin gizli bilgilerini ifşa etmelerini asla beklemez.





Düşüncelerinizi dile getirin: Endişelerinizi bildirin!

İç referans:

- İhbar sistemi prosedürü.

Safic-Alcan'ın itibarı, zorlu durumlarda soru sorulması ve endişelerin dile getirilmesiyle korunur. Dürüstlük, bireylerin sorunlardan veya hatalardan şüphelendiklerinde açıkça konuşmalarını ve birbirlerini sorumlu tutmalarını gerektirir.

Safic-Alcan, çalışanların endişelerini dile getirebilecekleri, görüşlerini ifade edebilecekleri, fikirlerini savunabilecekleri ve kabul edilemez davranış ve taleplere işaret edebilecekleri bir açıklık kültürünü teşvik eder.

Tavsiye aramak

Safic-Alcan çalışanları, şüpheli iş davranışları veya yasal belirsizliklerle karşılaştıklarında rehberlik isteme hakkına sahiptir. Ne yapacaklarından emin olmadıkları bir durumla karşı karşıya kaldıklarında, doğrudan yöneticilerinden yardım istemekten asla çekinmemelidirler.

Usulsüzlükleri raporlamak

Safic-Alcan, olası Kural ihlallerinin sorumlu bir şekilde rapor edilmesini teşvik eder.

Tüm çalışanlar, Kuralların veya yasaların ihlali anlamına gelebilecek durumları derhal yerel yönetimlerine bildirmelidir, zira zamanında bildirimde bulunmak zararın önlenmesinde kritik öneme sahiptir.

Eğer yerel yönetimle temasa geçmek uygun değilse, endişelerini ifşa makamına iletebilecekleri çeşitli raporlama kanalları mevcuttur:

- E-posta: reporting.concern@safic-alcan.com
- Çevrimiçi form (anonim): <https://forms.office.com/e/A2JcxqJsuX>
- Tel.: +33 1 46 92 63 46
- Adres: 13, Cours Valmy - Tour Pacific, 92977 Paris La Défense Cedex, Fransa

İnceleme

İfşa makamı yetkilileri, tüm suistimal bildirimlerini alan Uyum Komitesi üyeleridir. Bu tür raporları ciddiyle ve gizlilik içinde ele alırlar. İfşa makamı yetkililerinin isimleri My Safic Global - Uyum Komitesi bölümünde mevcuttur.

İhlaller ve potansiyel ihlaller, uygun olması halinde Yönetim Kuruluna bildirilir. Özel bir ekip, Uyum Komitesinin yardımı ile tüm raporları inceler.

Yönetim Kurulu önemli bir ihlalin gerçekleştiğini tespit ederse, Grup Denetim Kurulunu bilgilendirir. Yönetim Kurulu, tüm ilgili olgular ve koşullar ışığında ihlalin disiplin veya önleyici işlem gerektirip gerektirmediğini değerlendirir ve eğer gerektiriyorsa uygun gördüğü önlemleri alır.

İşbu Kuralların ihlali; rehberlik, eğitim, uzaklaştırma veya iş akdinin feshi dahil ve bunlarla sınırlı olmaksızın disiplin cezalarıyla sonuçlanabilir. Tüm bildirimler kapsamlı bir şekilde araştırılır ve uygun önlemler alınır.

Misilleme yapılmaz

Grup, Yönetim Kurulunun ele alması gerekebilecek potansiyel sorunların belirlenmesinde çalışanların yardımına değer verir. Düşüncelerini açıkça dile getirmek her zaman yapılacak en doğru şeydir.

Bazı ülkelerdeki mevzuat (örneğin Fransa'da 19 Nisan 2017 tarihli "Sapin II" yasası) iyi niyetle bildirimde bulunan çalışanlar için yasal koruma sağlar. Şirket, bu tür bir mevzuatın halihazırda mevcut olmadığı ülkelerdeki çalışanlara da aynı korumayı sağlar.

Bu nedenle, soruşturma sonucunda herhangi bir ihlal tespit edilmemiş olsa dahi, bir çalışanın iyi niyetle bir endişesini Yönetimin dikkatine sunması nedeniyle kendisine karşı herhangi bir disiplin cezası veya misilleme yapılmaz. Ancak, bir çalışanın kasıtlı olarak yanlış ve kötü niyetli iddialarda bulunduğu tespit edilirse, disiplin cezası uygulanır.



Genel Merkez

Safic-Alcan SAS

TOUR PACIFIC

13, Cours Valmy - 92977 Paris La Défense Cedex - Fransa

Telefon: +33 146 92 64 64

